

# GIULIANI PIERO S.r.L

## **BILANCIO per la RESPONSABILITÀ SOCIALE 2011**

Il Bilancio per la Responsabilità Sociale risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le parti interessate le prestazioni dell'azienda relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale, e di fornire un resoconto puntuale sulla propria capacità di soddisfare i requisiti della norma SA8000:2008.

I principi che hanno guidato la redazione del Bilancio per la Responsabilità Sociale sono i seguenti:

- periodicità: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è stato strutturato in modo da poter essere aggiornato alla fine di ogni anno;
- rilevanza e significatività: i risultati aziendali vengono presentati attraverso l'utilizzo di informazioni e indicatori che permettano di descrivere in modo puntuale la conformità rispetto ai requisiti SA8000;
- comprensibilità, completezza ed accuratezza: le informazioni e i dati che il Bilancio per la Responsabilità Sociale presenta coprono tutti i requisiti della norma SA8000 e sono esposti in modo da essere chiari e comprensibili a tutte le parti interessate;
- comparabilità: dove possibile, gli indicatori riportati nel Bilancio per la Responsabilità Sociale vengono comparati con quelli di almeno i due periodi precedenti e con indicatori di benchmarking;
- fedele rappresentazione: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è approvato in sede di Riesame della Direzione, che si assume la responsabilità delle informazioni in esso contenute.

I dati riportati di seguito, se non diversamente specificato, si riferiscono all'anno 2011.

# GIULIANI PIERO S.r.L

## LAVORO INFANTILE

Età dei dipendenti:

FASCE D'ETÀ	DONNE	UOMINI
Fino a 19	0	0
20-29	0	4
30-39	1	4
40-49	1	8
50-59	1	3
oltre 60	0	2
<b>TOT</b>	<b>3</b>	<b>21</b>

## SALUTE E SICUREZZA

Ore di formazione sulla sicurezza (ripartite su tutto il personale): 209

Tabella infortuni:

ANNO	N. INFORTUNI	N. GIORNI CUMULATI	ORE LAVORATE	INDICE DI GRAVITA' (gg/h*1.000.000)
2010	4	103	-	-
2011	2	42	-	-

## LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Tipologia contratti

TIPO	DONNE	UOMINI
Impiegati e Responsabili	3	5
Operai	0	18
<b>TOT</b>	<b>4</b>	<b>23</b>

Dipendenti iscritti a sindacati: n° 6

Contenziosi in azienda con dipendenti: 0

# GIULIANI PIERO S.r.L

Ore di sciopero: 32 nel 2010

72 nel 2011 (al 31 agosto)

# GIULIANI PIERO S.r.L

## DISCRIMINAZIONE

Sesso dipendenti: 3 donne e 21 uomini

Nazionalità:

- 19 italiani
- 5 albanesi.

Tabella anzianità di servizio:

<b>ANZIANITA' DI SERVIZIO</b>	<b>DONNE</b>	<b>UOMINI</b>
Fino a 5 anni	1	16
5-10 anni	2	2
Oltre 10	0	3
<b>TOT</b>	<b>3</b>	<b>21</b>

Variazioni organico/inquadramento avvenute:

3 passaggi da tempo determinato a tempo indeterminato.

## PROCEDURE DISCIPLINARI

Nel corso dell'anno non sono state attuate pratiche disciplinari

## ORARIO DI LAVORO

Suddivisione organico per orario di lavoro:

<b>Ore a settimana</b>	<b>Donne</b>	<b>Uomini</b>
Da 20 a 30	1	0
Da 30 a 35	1	0
Da 35 a 40	1	21
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>21</b>

Un operaio è assunto con contratto a chiamata

Ore di lavoro straordinario: 335,5

# GIULIANI PIERO S.r.L

## RETRIBUZIONE

Tipologia contratti e inquadramento (livello): vedere nel § relativo a “libertà di associazione e contrattazione collettiva”

Retribuzioni: tutte come da **CCNL EDILIZIA E INDUSTRIA**, che sono al di sopra della seguente soglia di povertà relativa emessa dall'ISTAT il 4.10.2009

AMPIEZZA FAMIGLIA	COEFFICIENTI	LINEA DI POVERTA'
1	0,6	591,81
2	1,0	986,35
3	1,33	1.311,85
4	1,63	1.607,75
5	2,16	1.874,07
6	2,4	2.130,52
7 o più		2.367,24

## SISTEMA DI GESTIONE

Ore di formazione su SGRS e SA 8000: 5 a tutto il personale, 3 a Responsabile dei lavoratori per la Responsabilità Sociale.

Controllo fornitori:

n. fornitori coinvolti: 50

n. questionari ritornati: 15

n. audit effettuati: 0

Comunicazione alle parti interessate (escluso clienti e fornitori) : 10

Per l'interno sono stati consegnati opuscolo SA 8000 e politica oltre ad aver fatto la riunione di formazione; sono stati informati tutti i clienti tramite comunicazione consegnata a mano; ai fornitori ed alle altre parti interessate sono stati inviate comunicazioni con rimando al sito internet dove sono presenti l'informativa SA 8000, la politica, la norma SA 8000.

Pisa, 14.09.2011