

Politica per la responsabilità sociale d'impresa SA 8000

Premessa

Giuliani Piero Srl riconosce l'importanza della responsabilità sociale come parte integrante della sua strategia aziendale e si impegna a rispettare i diritti umani, promuovere condizioni di lavoro dignitose e contribuire allo sviluppo sostenibile delle comunità in cui opera. Operando nei settori della produzione di conglomerati bituminosi, calcestruzzo misto cementato, riciclo, lavorazioni stradali, asfaltature e manutenzioni della rete idrica, l'azienda adotta la norma SA 8000 come riferimento per garantire l'etica e la sostenibilità delle sue attività.

Impegni dell'Azienda

1. **Diritti dei lavoratori**

Garantire il rispetto dei diritti dei lavoratori, basandosi sui principi universali di dignità, equità e giustizia sociale, in conformità con la norma SA 8000, le leggi nazionali e le convenzioni internazionali.

2. **Lavoro minorile**

Vietare categoricamente il lavoro minorile in tutte le attività aziendali e promuovere iniziative che favoriscano l'educazione e lo sviluppo dei giovani.

3. **Lavoro forzato**

Rifiutare qualsiasi forma di lavoro forzato o obbligato, garantendo che tutti i lavoratori svolgano le proprie mansioni liberamente e volontariamente.

4. **Salute e sicurezza**

Fornire un ambiente di lavoro sicuro e salubre, conforme alle normative in materia di salute e sicurezza sul lavoro, promuovendo la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali.

5. **Libertà di associazione**

Rispettare il diritto dei lavoratori di associarsi liberamente, aderire a sindacati e negoziare collettivamente, senza timore di discriminazioni o ritorsioni.

6. **Non discriminazione**

Assicurare pari opportunità e vietare ogni forma di discriminazione basata su genere, etnia, religione, età, disabilità, orientamento sessuale o altre caratteristiche personali.

7. **Pratiche disciplinari**

Adottare pratiche disciplinari eque e rispettose della dignità dei lavoratori, evitando qualsiasi forma di abuso fisico, verbale o psicologico.

8. **Orario di lavoro e retribuzione**

Rispettare i limiti di orario di lavoro previsti dalla legge e garantire una retribuzione equa e adeguata che soddisfi almeno gli standard minimi legali e consenta un livello di vita dignitoso.

9. **Responsabilità verso la comunità**

Contribuire al benessere delle comunità locali attraverso iniziative sociali, progetti ambientali e la promozione di pratiche commerciali responsabili.

Obiettivi specifici

- Monitorare continuamente le condizioni di lavoro per assicurare il rispetto dei requisiti della norma SA 8000.
- Sensibilizzare e formare i dipendenti sui temi della responsabilità sociale e dei diritti umani.
- Collaborare con fornitori e partner per promuovere i principi di responsabilità sociale lungo tutta la catena di fornitura.
- Promuovere progetti a beneficio delle comunità locali, sostenendo l'educazione, l'occupazione e lo sviluppo sostenibile.

Ruoli e responsabilità

La Direzione è impegnata a fornire le risorse necessarie per attuare e mantenere il sistema di gestione della responsabilità sociale. Tutti i dipendenti, i collaboratori e i partner commerciali sono tenuti a rispettare e promuovere i principi di questa politica.

Monitoraggio e miglioramento continuo

L'azienda si impegna a monitorare e migliorare continuamente le proprie prestazioni in materia di responsabilità sociale attraverso audit interni, feedback dei dipendenti e delle parti interessate, e revisione periodica della politica.

Politica per la responsabilità sociale d'impresa

Doc Rif: All.06

Rev.3

Data: 02.09.2024

Pag. 2 di 2



Comunicazione e trasparenza

La presente politica è comunicata a tutti i dipendenti, fornitori, collaboratori e parti interessate ed è resa pubblicamente disponibile, in linea con l'impegno aziendale verso la trasparenza e la responsabilità.

Revisione periodica

Questa politica sarà rivista periodicamente per garantirne la conformità con i cambiamenti normativi, le evoluzioni del contesto aziendale e le migliori pratiche internazionali.

Il Presidente del CdA

GIULIANI PIERO S.r.l.
Via ...
50121 PISA (PI)
Piva e Cod. Fisc. 0190350505



Pisa, 02.09.2024